



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4

PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 109]

नई दिल्ली, मंगलवार, मार्च 20, 2018/फाल्गुन 29, 1939

No. 109]

NEW DELHI, TUESDAY, MARCH 20, 2018/PHALGUNA 29, 1939

## इण्डियन ओवरसीज़ बैंक

(केन्द्रीय कार्यालय, चैन्नै)

### अधिसूचना

चैन्नै, 29 नवम्बर, 2017

**फा. सं. एचआरएमडी/पेंशन/001/2017.**—बैंकिंग कंपनी(उपक्रमों का अर्जन एवं अंतरण) अधिनियम, 1970 (1970 का 5) की धारा 19 की उप-धारा (2) के खंड (एफ) में प्रदत्त शक्तियों का उपयोग करते हुए, इण्डियन ओवरसीज़ बैंक के निदेशक मंडल भारतीय रिजर्व बैंक के साथ परामर्श कर भारत सरकार की पूर्व स्वीकृति के विषय में इण्डियन ओवरसीज़ बैंक (कर्मचारी) पेंशन नियम, 1995 में सुधार के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बना रहा है यथा :

- (1) यह नियम इण्डियन ओवरसीज़ बैंक (कर्मचारी) पेंशन (सुधार) विनियम, 2016 के नाम से जाना जाएगा।  
(2) इन विनियमों में अन्यथा कथित रूप से बताए जाने तक, ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से लागू होंगे।

2. इण्डियन ओवरसीज़ बैंक (कर्मचारी) पेंशन विनियम, 1995 में (इसके बाद कथित विनियम के रूप में संदर्भित किया जाएगा) नियम 2 के खंड (एस) के बाद उप खंड (सी) में, निम्नलिखित उप-खंड शामिल किया जाएगा, यथा :

“(डी) मई 2005 के पहले दिन की बाद या सेवा के दौरान यदि कोई कर्मचारी सेवानिवृत्त या मरता है तो, मूल वेतनमान के साथ अवरुद्ध वेतन वृद्धि, यदि हो तो, और कोई विशेष वेतन, स्नातक वेतन, व्यावसायिक योग्यता वेतन, निर्धारित कार्मिक वेतन की वेतनवृद्धि घटक एवं स्थानापन्न वेतन, यदि हो तो, या बैंक में सेवा के दौरान विगत दस माह में कर्मचारी द्वारा आहरित वेतन:

बशर्ते है कि मई 2005 के पहले दिन से खंड के प्रावधान अनुसार प्रभावी होगा एवं 30 अप्रैल, 2005 से पहले लेकिन 1 अप्रैल 1998 के बाद या सेवा के दौरान मृत या सेवानिवृत्त कर्मचारी के संबंध में भी प्रभावी होगा।”

- कथित विनियमों में, विनियम 3 में, उप विनियम (4) के लिए निम्नलिखित उप-विनियमों को रखा जा सकता है:

“अधिसूचित तिथि के बाद या उस तिथि को और 31 मार्च, 2010 को या उसके बाद बैंक में कार्यभार संभालने के लिए”

उक्त विनियम में, नियम 3 में, उप विनियम (10) के बाद निम्नलिखितलिखित उप विनियमों को शामिल किया जा सकता है :

"(11) जो बैंक की सेवा में 29 सितम्बर, 1995 के पहले से हो और 27 अप्रैल, 2010 तक बैंक में अपनी सेवा जारी रखी हो बशर्ते ऐसा कर्मचारी अपेक्षाओं को पूरा करता हो और इस समझौते में दिए गए शर्तों का अनुपालन करता हो ;

(12) जो बैंक की सेवा में 29 सितम्बर, 1995 के पहले से हो और 27 अप्रैल, 2010 तक या उससे पूर्व सेवानिवृत्त हो गए हो बशर्ते ऐसा कर्मचारी अपेक्षाओं को पूरा करता हो और इस समझौते में दिए गए शर्तों का अनुपालन करता हो ;

(13) जो बैंक की सेवा में 29 सितम्बर, 1995 के पहले से हो और उसके उपरांत सेवानिवृत्त हुए हो तथा उनकी मृत्यु हो जाने के मामले में उनका परिवार पारिवारिक पेंशन के लिए पात्र है, इस प्रकार के मामले इस नियम के अंतर्गत आते हैं, यदि दिवंगत का परिवार अपेक्षाओं को पूरा करता है और इस समझौते में दिए गए शर्तों का अनुपालन करता है ;

(14) जो बैंक की सेवा में 29 सितम्बर, 1995 के पहले से हो और बैंक के सेवा के दौरान उनकी मृत्यु हो गई हो तो उनका परिवार पेंशन या पारिवारिक पेंशन के लिए पात्र होगा, इस प्रकार के मामले इस विनियम के अंतर्गत आते हैं, यदि दिवंगत का परिवार अपेक्षाओं को पूरा करते हैं और इस समझौते में दिए गए शर्तों का अनुपालन करते हैं ;

4. कथित विनियमों में, विनियम 28 में, खंड (सी) में प्रावधान के बाद निम्नलिखित प्रावधान को शामिल किया जाएगा :

"बशर्ते यह भी बताया गया है कि जो कर्मचारी 29 सितम्बर, 1995 तक या उसके बाद भी वे सेवानिवृत्ति की आयु से पहले स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति की वजह से सेवा में रह गए हों, तो न्यूनतम 15 वर्ष की सेवा समर्पित करने के बाद योजना में उल्लेखित नियम एवं शर्तों के अनुपालन के पश्चात सरकार के अनुमोदन से बोर्ड द्वारा बनाई गई योजना के अनुसार पेंशन फंड के लिए पात्र होंगे ।"

5. उक्त विनियम में, नियम 36 में, खंड (सी) में निम्नलिखित प्रावधान को शामिल किया जाएगा :

"बशर्ते कि 1 मई, 2005 से और तब तक पेंशन की न्यूनतम राशि, कर्मचारी के संबंध में, अंशकालिक कर्मचारियों के अलावे, जो 1 अप्रैल, 1998 को या उससे पहले सेवानिवृत्त हो गए हो परंतु 31 अक्टूबर, 2002 को एक हजार साठ प्रति माह और अंशकालिक कर्मचारी के संबंध में जो तीन सौ पचपन रुपये मात्र आहरित करते हो जो वेतनमान का 1/3 हो, पाँच सौ तीस रुपये अंशकालिक कर्मचारी आहरित करता हो, जो वेतनमान का 1/2 हो, और सात सौ पंचानवे रुपये अंशकालिक कर्मचारी आहरित करता हो जो वेतनमान का 3/4 हो, जहाँ अंशकालिक कर्मचारी 1 अप्रैल, 1998 को या उसके बाद सेवानिवृत्त हो ।

उक्त विनियम में, नियम 36 में, खंड (सी) के बाद निम्नलिखित खंड (डी) शामिल किया जाएगा :

"(डी) कर्मचारी के लिए एक हजार चार सौ और पैंतीस रुपये प्रति माह, अंशकालिक कर्मचारी के अलावे, जहाँ कर्मचारी 1 मई, 2005 को या या उसके बाद सेवानिवृत्त होता है और अंशकालिक कर्मचारी के संबंध में जो चार सौ अस्सी रुपये प्रति माह मात्र आहरित करते हो जो वेतनमान का 1/3 हो, सात सौ बीस रुपये प्रति माह अंशकालिक कर्मचारी आहरित करता हो, जो वेतनमान का 1/2 हो, और एक हजार अस्सी रुपये प्रति माह अंशकालिक कर्मचारी आहरित करता हो जो वेतनमान का 3/4 हो, जहाँ अंशकालिक कर्मचारी 1 मई, 2005 को या उसके बाद सेवानिवृत्त हो ।

बशर्ते कि 1 मई, 2005 तक या तब से इस खंड के प्रावधान कर्मचारियों सहित उन अंशकालिक कर्मचारियों पर भी लागू होता है जो 1 नवम्बर, 2002 को या उसके बाद सेवानिवृत्त हो रहे हैं परंतु 30 अप्रैल, 2005 को या उससे पहले सेवानिवृत्त हों ।

(ई) कर्मचारी के लिए एक हजार सात सौ और उन्यासी रुपये प्रति माह, अंशकालिक कर्मचारी के अलावा, जहाँ कर्मचारी 1 नवम्बर, 2007 को या उसके बाद सेवानिवृत्त होता है और अंशकालिक कर्मचारी के संबंध में जो पाँच सौ पंचानवे रुपये प्रतिमाह मात्र आहरित करते हो जो वेतनमान का 1 / 3 हो, आठ सौ बानवे रुपये प्रति माह अंशकालिक कर्मचारी आहरित करता हो, जो वेतनमान का 1/2 हो, और एक हजार तीन सौ निन्यानवे रुपये प्रति माह अंशकालिक कर्मचारी आहरित करता हो जो वेतनमान का 3/4 हो, जहाँ अंशकालिक कर्मचारी 1 नवम्बर, 2007 को या उसके बाद सेवानिवृत्त हो ।

6. उक्त विनियमों में, विनियम 40 में, उप नियम (4) में, खंड (ए) में, उप खंड (iii) के बाद, निम्नलिखित प्रावधान को खंड में शामिल किया जाएगा :

"बशर्ते कि मई 2005 पहले दिन को और इस तारीख से इस उप खंड के प्रावधानों को प्रभावी होंगे जैसे" छह हजार सात सौ एवं छप्पन" शब्दों के लिए "सात हजार एवं चालीस" शब्दों के रूप में बदला गया हो ।

(iv) नौ हजार पाँच सौ और पैंसठ रुपये प्रति माह मात्र दोनों अधिकारी और कामगार कर्मचारियों के लिए, जो 1 मई, 2005 से पहले सेवानिवृत्त या मरते हैं;

(v) ग्यारह हजार आठ सौ और छप्पन रुपये प्रति माह मात्र दोनों अधिकारी और कामगार कर्मचारियों के लिए, जो 1 नवम्बर, 2007 से पहले सेवानिवृत्त या मरते हैं;

उक्त विनियमों में, वि नियम 40 में, उप नियम (4) में, खंड (बी) में, उप खंड (iii) के बाद, निम्नलिखित प्रावधान और खंड शामिल किए जाएंगे :

“बशर्ते कि मई 2005 पहले दिन को और इस तारीख से इस उप खंड के प्रावधानों को प्रभावी होंगे जैसे “छह हजार सात सौ एवं छप्पन” शब्दों के लिए “सात हजार एवं चालीस” शब्दों के रूप में बदला गया हो।

(iv) नौ हजार पाँच सौ और पैंसठ रुपये प्रति माह मात्र दोनों अधिकारी और कामगार कर्मचारियों के लिए, जो 1 मई, 2005 से पहले सेवानिवृत्त या मरते हैं;

(v) ग्यारह हजार आठ सौ और छप्पन रुपये प्रति माह मात्र दोनों अधिकारी और कामगार कर्मचारियों के लिए, जो 1 नवम्बर, 2007 से पहले सेवानिवृत्त या मरते हैं;

उक्त विनियमों में, विनियम 40 में, उप नियम (4) में, खंड (बी) में, उप खंड (iii) के बाद, निम्नलिखित प्रावधान और खंड डाले जाएंगे :

“बशर्ते कि मई 2005 पहले दिन को और इस तारीख से इस उप खंड के प्रावधानों को प्रभावी होंगे जैसे “तीन हजार तीन सौ एवं अठहत्तर” शब्दों के लिए “तीन हजार पाँच सौ और बीस” शब्दों के रूप में बदला गया हो।

(iv) चार हजार सात सौ और तीरासी रुपये प्रति माह मात्र दोनों अधिकारी और कामगार कर्मचारियों के लिए जो 1 मई, 2005 से पहले सेवानिवृत्त या मरते हैं;

(v) पाँच हजार नौ सौ और छप्पन अठाइस रुपये प्रति माह मात्र दोनों अधिकारी और कामगार कर्मचारियों के लिए जो 1 मई, 2005 से पहले सेवानिवृत्त या मरते हैं;

7. कथित विनियमों में, वि नियम 48 में, निम्नलिखित विनियमों से बदला जाएगा :

“48. बैंक की आर्थिक क्षति के कारकों की वसूली:-

(1) सक्षम प्राधिकारी चाहे तो स्थायी रूप से या कुछ विशिष्ट अवधि के लिए पेंशन या उसके कुछ भाग को रोक सकते हैं या उसे आहरित कर सकते हैं, या तो, एवं बैंक को आर्थिक क्षति पहुँचाने वाले पेंशन के कुछ भाग या पूरे पेंशन से वसूली करने का आदेश दे सकते हैं, यदि किसी विभागीय या न्यायिक कार्रवाई में पेंशनर को गंभीर कदाचार का या लापरवाही या आपराधिक विश्वासघात या धोखाधड़ी या सेवा के दौरान किए गए किसी प्रकार के धोखे का दोषी करार दिया जाता है।

बशर्ते कि कोई भी अंतिम आदेश पास करने से पहले बोर्ड से परामर्श किया जाता है:

बशर्ते यह भी कि इस नियम के अंतर्गत रोकੀ या आहरित की गई पेंशन, देय न्यूनतम पेंशन से पेंशनर द्वारा आहरित पेंशन राशि कम नहीं होनी चाहिए:

बशर्ते यह भी कि यदि कोई विभागीय कार्यवाही कर्मचारी की सेवा में रहते या सेवानिवृत्ति के बाद शुरू की गई है तो, इस विनियम के अंतर्गत इसे जारी रखा जाएगा और प्राधिकारियों द्वारा उसी प्रकार इसका निष्कर्ष निकाला जाएगा जैसा कर्मचारी के सेवा में रहते निकाला जाता।

(2) यदि कर्मचारी के सेवा में रहते कोई विभागीय कार्यवाही नहीं हुई हो तो इसे कर्मचारी के विरुद्ध शुरू की जा सकती है यदि घटना विगत चार वर्षों में हुई हो:

बशर्ते कि इस तरह स्थापित अनुशासनात्मक कार्यवाही कर्मचारी की सेवा की अवधि के दौरान उसके संबंध में अनुशासनात्मक कार्यवाही के लिए लागू की गई प्रक्रिया के अनुसार होगी।

(3) जहां सक्षम प्राधिकारी ने पेंशन से वित्तीय नुकसान की वसूली का आदेश देता है वहां, वसूली आम तौर पर कर्मचारी की सेवानिवृत्ति की तारीख पर पेंशन के एक तिहाई की दर से नहीं की जाएगी।”

8. कथित विनियमों में, विनियम 52 में, उप-विनियमन (1) के लिए, निम्नलिखित उप-विनियम को प्रतिस्थापित किया जाएगा, यथा :-

“(1) एक कर्मचारी के मामले में, जहां विनियम 34 या विनियम 46 के प्रावधान लागू होते हैं, परिवार की पेंशन के अलावा एक पेंशन एक कर्मचारी सेवानिवृत्त होने की तारीख के बाद की तारीख से देय होगी।”

कथित विनियमों में, उप-विनियम (3) के लिए विनियम 52 में, निम्नलिखित प्रावधान शामिल किए जाएंगे, अर्थात् :-

“वर्शते जो कर्मचारी 27 अप्रैल, 2010 को या उससे पहले बैंक कर्मचारी पेंशन योजना में शामिल होने का विकल्प देते हैं उन्हें 27 नवंबर, 2009 से उन्हें परिवार पेंशन के अलावा एक पेंशन देय होगा।”

9. कथित विनियमों के परिशिष्ट II के रूप में निम्नलिखित परिशिष्ट प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्: -

**“परिशिष्ट II**  
**(विनियमन 37 देखें)**

मूल पेंशन पर महंगाई राहत निम्नानुसार होगी: -

(1) कर्मचारियों के मामले में जो कामगार के कैडर में थे और जनवरी 1986 के पहले दिन या उसके बाद सेवानिवृत्त हुए, लेकिन 1 नवंबर 1992 से पहले; और कर्मचारियों के मामले में जो अधिकारी के कैडर में थे और जो 1 जनवरी, 1986 को या उसके बाद सेवानिवृत्त हुए, लेकिन 1 जुलाई 1993 के पहले हो, जो  $1960 = 100$  की श्रृंखला में औद्योगिक श्रमिकों के लिए अखिल भारतीय औसत उपभोक्ता मूल्य सूचकांक की त्रैमासिक औसत में 600 अंकों से अधिक हर 4 अंक के लिए महंगाई राहत प्रत्येक वृद्धि के लिए देय होगी या प्रत्येक गिरावट के लिए वसूली योग्य होगी जैसा भी मामला हो। कथित चार अंकों के लिए महंगाई राहत में इस तरह की वृद्धि या कमी की गणना निम्न तरीके से की जाएगी: -

प्रति माह मूल पेंशन का स्केल (1)	मूल पेंशन के प्रतिशत के रूप में महंगाई राहत की दर (2)
(i) रु. 1250 तक	0.67 %
(ii) रु. 1251 से रु. 2000	रु. 1250 से अधिक होने पर मूल पेंशन का 0.55 % + रु. 1250 का 0.67 %।
(iii) रु. 2001 से रु. 2130	रु. 2000 से अधिक होने पर मूल पेंशन का 0.33 % + रु. 2000 एवं रु. 1250 के अंतर का 0.55 % + रु. 1250 का 0.67 %।
(iv) रु. 2130 से ऊपर	रु. 2130 से अधिक होने पर मूल पेंशन का 0.17% + रु. 2130 एवं रु. 2000 के बीच अंतर का 0.33 % + रु. 2000 एवं रु. 1250 के अंतर का 0.55 % + रु. 1250 का 0.67 %

(2) कर्मचारियों के मामले में जो कामगार के कैडर में थे और जनवरी 1986 के पहले दिन या उसके बाद सेवानिवृत्त हुए, लेकिन 1 नवंबर, 1992 से पहले; और कर्मचारियों के मामले में जो अधिकारी के कैडर में थे और जो 1 जनवरी, 1986 को या उसके बाद सेवानिवृत्त हुए, लेकिन 1 जुलाई, 1993 के पहले हो, जो  $1960 = 100$  की श्रृंखला में औद्योगिक श्रमिकों के लिए अखिल भारतीय औसत उपभोक्ता मूल्य सूचकांक की त्रैमासिक औसत में 600 अंकों से अधिक हर 4 अंक के लिए महंगाई राहत प्रत्येक वृद्धि के लिए देय होगी या प्रत्येक गिरावट के लिए वसूली योग्य होगी जैसा भी मामला हो। कथित चार अंकों के लिए महंगाई राहत में इस तरह की वृद्धि या कमी की गणना निम्न तरीके से की जाएगी: -

प्रति माह मूल पेंशन का स्केल (1)	मूल पेंशन के प्रतिशत के रूप में महंगाई राहत की दर (2)
(i) रु. 2400 तक	0.35 प्रतिशत
(ii) रु. 2401 से 3850	रु. 2400 से अधिक होने पर मूल पेंशन का 0.29 % + रु. 2400 का 0.35 %।
(iii) रु. 3851 से रु. 4100	रु. 3850 से अधिक होने पर मूल पेंशन का 0.17 % + रु. 3800 एवं रु. 2400 के अंतर का 0.29 % + रु. 2400 का 0.35 %
(iv) रु. 4100 से ऊपर	रु. 4100 से अधिक होने पर मूल पेंशन का 0.09 % + रु. 4100 एवं रु. 3850 के अंतर का 0.17% + रु. 3850 एवं रु. 2400 के अंतर का 0.29 % + रु. 2400 का 0.35 %

(3) कर्मचारी जिनकी सेवा निवृत्ति 1998 को अप्रैल के पहले दिन या उसके बाद हुई है उनके मामले में, जो 1960 = 100 की श्रृंखला में औद्योगिक श्रमिकों के लिए अखिल भारतीय औसत उपभोक्ता मूल्य सूचकांक की त्रैमासिक औसत में 1600 अंकों से अधिक हर 4 अंक के लिए महंगाई राहत प्रत्येक वृद्धि के लिए देय होगी या प्रत्येक गिरावट के लिए वसूली योग्य होगी जैसा भी मामला हो। कथित चार अंकों के लिए महंगाई राहत में इस तरह की वृद्धि या कमी की गणना निम्न तरीके से की जाएगी: -

प्रति माह मूल पेंशन का स्केल	मूल पेंशन के प्रतिशत के रूप में महंगाई राहत की दर
(i) रु. 3380 तक	0.25 %
(ii) रु. 3381 से रु. 5420	रु. 3380 से अधिक होने पर मूल पेंशन का 0.21 % + रु. 3380 का 0.25 %
(iii) रु. 5421 से रु. 5770	रु. 5420 से अधिक होने पर मूल पेंशन का 0.12 % + रु. 5420 एवं रु. 3380 के अंतर का 0.21 % + रु. 3380 का 0.25 %
(iv) रु. 5770 से अधिक	रु. 5770 से अधिक होने पर मूल पेंशन का 0.06 % + रु. 5770 एवं रु. 5420 के अंतर का 0.12% + रु. 5420 एवं रु. 3380 के अंतर का रु. 0.21 % + रु. 3380 का 0.25 %

बशर्ते कि मई 2005 के पहले दिन से जो कर्मचारियों ने अप्रैल 1998 के पहले दिन या उसके बाद सेवा निवृत्त हुए हैं, लेकिन 31 अक्टूबर 2002 को या उससे पहले, जो 1960 = 100 की श्रृंखला में औद्योगिक श्रमिकों के लिए अखिल भारतीय औसत उपभोक्ता मूल्य सूचकांक की त्रैमासिक औसत में 1684 अंकों से अधिक हर 4 अंक के लिए महंगाई राहत प्रत्येक वृद्धि के लिए देय होगी या प्रत्येक गिरावट के लिए वसूली योग्य होगी जैसा भी मामला हो। कथित चार अंकों के लिए महंगाई राहत में इस तरह की वृद्धि या कमी की गणना निम्न तरीके से की जाएगी: -

प्रति माह मूल पेंशन का स्केल	मूल पेंशन के प्रतिशत के रूप में महंगाई राहत की दर
(i) रु. 3550 तक	0.24 %
(ii) रु. 3551 से रु. 5650	रु. 3550 से अधिक होने पर मूल पेंशन का 0.20 % + रु. 3550 का 0.24 %
(iii) रु. 5651 से रु. 6010	रु. 5650 से अधिक होने पर मूल पेंशन का 0.12 % + रु. 5650 एवं रु. 3550 के अंतर का 0.20 % + रु. 3550 का 0.24 %
(iv) रु. 6010 से ऊपर	रु. 6010 से अधिक होने पर मूल पेंशन का 0.06 % + रु. 6010 एवं रु. 5650 के अंतर का 0.12% + रु. 5650 एवं रु. 3550 के अंतर का 0.20 % + रु. 3550 का 0.24%

(4) कर्मचारी के सम्बन्ध में जो मई 2005 के पहले दिन के बाद सेवानिवृत्त हुए हैं, जो 1960 = 100 की श्रृंखला में औद्योगिक श्रमिकों के लिए अखिल भारतीय औसत उपभोक्ता मूल्य सूचकांक की त्रैमासिक औसत में 2288 अंकों से अधिक हर 4 अंक के लिए महंगाई राहत प्रत्येक वृद्धि के लिए देय होगी या प्रत्येक गिरावट के लिए वसूली योग्य होगी जैसा भी मामला हो। कथित चार अंकों के लिए महंगाई राहत में इस तरह की वृद्धि या कमी की गणना मून वें सप के का 0.18 प्रतिशत की दर से की जाएगी।

बशर्ते कि मई 2005 के पहले दिन से, उन कर्मचारियों के संबंध में जो नवंबर 2002 के पहले दिन या उसके बाद सेवानिवृत्त हुए, लेकिन अप्रैल 2005 के 30 वें दिन या इससे पहले, महंगाई राहत इस खंड के अनुसार देय होगी।

बशर्ते यह भी कि नवंबर 2007 के पहले दिन या उसके बाद सेवानिवृत्त हुए कर्मचारियों के संबंध में, जो 1960 = 100 की श्रृंखला में औद्योगिक श्रमिकों के लिए अखिल भारतीय औसत उपभोक्ता मूल्य सूचकांक की त्रैमासिक औसत में 2836 अंकों से अधिक हर 4 अंक के लिए महंगाई राहत प्रत्येक वृद्धि के लिए देय होगी या प्रत्येक गिरावट के लिए वसूली योग्य

होगी जैसा भी मामला हो। कथित चार अंकों के लिए महंगाई राहत में इस तरह की वृद्धि या कमी की गणना मूल पेंशन के 0.15 प्रतिशत की दर से की जाएगी।

(5) महंगाई राहत फरवरी के पहले दिन से शुरू होने वाले अर्ध वर्ष के लिए देय होगी और 31 वें दिन जुलाई के अंत में अक्टूबर, नवंबर और दिसंबर के महीनों के लिए प्रकाशित आंकड़ों के तिमाही औसत पर और पिछले वर्ष के लिए देय होगी अगस्त के पहले दिन से शुरू होने वाले अर्ध वर्ष और जनवरी के 31 वें दिन के अंत में उसी वर्ष अप्रैल, मई और जून के महीनों के लिए प्रकाशित आंकड़ों के तिमाही औसत पर समाप्त होता है।

(6) परिवार पेंशन, अमान्य पेंशन और अनुकंपा भत्तों के मामले में, महंगाई राहत उपर्युक्त दरों के अनुसार देय होगी।

(7) विनियम के बाद भी पूर्ण मूलभूत पेंशन पर महंगाई राहत की अनुमति दी जाएगी।

(8) अतिरिक्त पेंशन पर महंगाई राहत देय नहीं है।

(9) पेंशनभोगी जिसका मूल पेंशन न्यूनतम पेंशन से कम है, लेकिन मूल पेंशन का कुल और अतिरिक्त पेंशन न्यूनतम पेंशन के तुलना में महंगी पेंशन से अधिक है, महंगाई राहत ले सकते हैं, जैसा कि न्यूनतम पेंशन पर लागू है। "

10. परिशिष्ट III के लिए दिए गए विनियमों हेतु, निम्नलिखित परिशिष्ट में प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्: -

### परिशिष्ट III

(विनियम 39 देखें)

परिवार की पेंशन की साधारण दरें निम्नानुसार होगी :-

(ए) अंशकालिक कर्मचारियों के अलावा अन्य कर्मचारियों के संबंध में, जहां कर्मचारी कर्मचारी केडर में थे और नवंबर 1992 के पहले दिन सेवानिवृत्त हो गए या जहां कर्मचारी अधिकारी के केडर में थे और जुलाई 1993 के पहले दिन से पहले सेवानिवृत्त हुए थे: -

प्रति माह मूल पेंशन का स्केल	मूल पेंशन के प्रतिशत के रूप में महंगाई राहत की दर
(1)	(2)
रु. 1500 तक	30 प्रतिशत का वेतन, मूल परिवार पेंशन + भत्तों का 30 प्रतिशत जो भविष्य निधि अंशदान के लिए गिना जाएगा परंतु महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त परिवार पेंशन होगी। मूल और अतिरिक्त परिवार पेंशन का योग, रु. 375 प्रति माह से कम नहीं होगा।
रु. 1501 से रु. 3000 तक	20 प्रतिशत का वेतन, मूल परिवार पेंशन + भत्तों का 20 प्रतिशत जो भविष्य निधि अंशदान के लिए गिना जाएगा परंतु महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त परिवार पेंशन होगी। मूल और अतिरिक्त परिवार पेंशन का योग, रु. 450 प्रति माह से कम नहीं होगा।
3000 से अधिक	15 प्रतिशत का वेतन, मूल परिवार पेंशन + भत्तों का 15 प्रतिशत जो भविष्य निधि अंशदान के लिए गिना जाएगा परंतु महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त परिवार पेंशन होगी। मूल और अतिरिक्त परिवार पेंशन का योग, रु. 600 प्रति माह से कम नहीं होगी और प्रति माह 1250/- रुपये से अधिक नहीं होगी।

(बी) अंशकालिक कर्मचारियों के अलावा अन्य कर्मचारियों के संबंध में, जहां कर्मचारी, कामगार केडर में थे और 1 नवंबर, 1992 को या उसके बाद सेवानिवृत्त हुए या जहां कर्मचारी अधिकारी केडर में थे और जुलाई 1993 के पहले दिन या उसके बाद सेवानिवृत्त हुए: -

प्रति माह वेतन का स्केल (1)	मासिक फैमिली पेंशन की राशि (2)
रु. 2870/- तक	30 प्रतिशत का वेतन, मूल परिवार पेंशन + भत्तों का 30 प्रतिशत जो भविष्य निधि अंशदान के लिए गिना जाएगा परंतु महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त परिवार पेंशन होगी। मूल और अतिरिक्त परिवार पेंशन का योग, कम से कम रु. 720 प्रति माह होगा।
रु. 2871/- से 5740/- तक	20 प्रतिशत का वेतन, मूल परिवार पेंशन + भत्तों का 20 प्रतिशत जो भविष्य निधि अंशदान के लिए गिना जाएगा परंतु महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त परिवार पेंशन होगी। मूल और अतिरिक्त परिवार पेंशन का योग, कम से कम रु. 860 प्रति माह होगा।
रु. 5740/- से अधिक	30 प्रतिशत का वेतन, मूल परिवार पेंशन + भत्तों का 30 प्रतिशत जो भविष्य निधि अंशदान के लिए गिना जाएगा परंतु महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त परिवार पेंशन होगी। मूल और अतिरिक्त परिवार पेंशन का योग, कम से कम रु. 1150 प्रति माह होगा और अधिकतम 2400/- रुपये प्रति माह होगा।

(सी) अंशकालिक कर्मचारियों के अलावा कर्मचारी (दोनों अधिकारी और कामगार) के संबंध में, 1 अप्रैल, 1998 को या उसके बाद सेवानिवृत्त हुए: -

प्रति माह वेतन का स्केल (1)	मासिक फैमिली पेंशन की राशि (2)
रु. 4040/- तक	30 प्रतिशत का वेतन, मूल परिवार पेंशन + भत्तों का 30 प्रतिशत जो भविष्य निधि अंशदान के लिए गिना जाएगा परंतु महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त परिवार पेंशन होगी। मूल और अतिरिक्त परिवार पेंशन का योग, कम से कम रु. 1015 प्रति माह होगा।
रु. 4041/- से 8080/- तक	20 प्रतिशत का वेतन, मूल परिवार पेंशन + भत्तों का 20 प्रतिशत जो भविष्य निधि अंशदान के लिए गिना जाएगा परंतु महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त परिवार पेंशन होगी। मूल और अतिरिक्त परिवार पेंशन का योग, कम से कम रु. 1212 प्रति माह होगा।
रु. 8080/- से अधिक	20 प्रतिशत का वेतन, मूल परिवार पेंशन + भत्तों का 20 प्रतिशत जो भविष्य निधि अंशदान के लिए गिना जाएगा परंतु महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त परिवार पेंशन होगी। मूल और अतिरिक्त परिवार पेंशन का योग, कम से कम रु. 1616 प्रति माह होगा और अधिकतम 3378/- रुपये प्रति माह होगा।

बशर्ते कि अंशकालिक कर्मचारियों के अलावा कर्मचारियों (दोनों अधिकारी और कामगार) के संबंध में जो 1 मई, 2005 के पहले दिन और जो 1 अप्रैल, 1998 को या उसके बाद सेवानिवृत्त हुए, लेकिन 31 अक्टूबर 2002 को या उससे पहले, परिवार की पेंशन की सामान्य दर निम्नानुसार होगी: -

प्रति माह वेतन का स्केल (1)	मासिक फैमिली पेंशन की राशि (2)
रु. 4210/- तक	वेतन का 30 प्रतिशत मूल फैमिली पेंशन और 30 प्रतिशत भत्ते का होगा जो भविष्य निधि में योगदान करने के लिए गिना जाता है लेकिन महंगाई भत्ते के लिए अतिरिक्त फैमिली पेंशन नहीं होगा। मूल और अतिरिक्त फैमिली पेंशन की कुल राशि न्यूनतम 1056/- रुपये प्रति माह होगी।
रु. 4211/- से 8420/- तक	वेतन का 20 प्रतिशत मूल फैमिली पेंशन और 20 प्रतिशत भत्ते का होगा जो भविष्य निधि में योगदान करने के लिए गिना जाता है लेकिन महंगाई भत्ते के लिए अतिरिक्त फैमिली पेंशन नहीं होगा। मूल और अतिरिक्त फैमिली पेंशन की कुल राशि न्यूनतम 1262/- रुपये प्रति माह होगी।
रु. 8420/- से अधिक	पेंशन होगा और 15 प्रतिशत भत्ते का होगा जो भविष्य निधि में योगदान करने के लिए गिना जाता है लेकिन महंगाई भत्ते के लिए अतिरिक्त परिवार पेंशन नहीं होगा। मूल और अतिरिक्त फैमिली पेंशन की कुल राशि न्यूनतम 1687/- रुपये और अधिकतम 3521/- रुपये प्रति माह होगी।

(डी) मई 2005 को या उसके बाद सेवानिवृत्त होनेवाले अंशकालिक कर्मचारियों के अलावा, कर्मचारियों (दोनों अधिकारी और कामगार) के संबंध में: -

प्रति माह वेतन का स्केल (1)	मासिक फैमिली पेंशन की राशि (2)
रु. 5720/- तक	वेतन का 30 प्रतिशत मूल फैमिली पेंशन और 30 प्रतिशत भत्ते का होगा जो भविष्य निधि में योगदान करने के लिए गिना जाता है लेकिन महंगाई भत्ते के लिए अतिरिक्त फैमिली पेंशन नहीं होगा। मूल और अतिरिक्त फैमिली पेंशन की कुल राशि न्यूनतम 1435/- रुपये प्रति माह होगी।
रु 5721 से रु 11440	वेतन का 20 प्रतिशत मूल पारिवारिक पेंशन होगा और 20 प्रतिशत भत्ता जिसे कर्मचारी भविष्य निधि के लिए गणना में लिया जाएगा, लेकिन महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन होगा। कुल मूल वेतन और अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन, जो न्यूनतम रु. 1715 प्रतिमाह होगा। वेतन का 15 प्रतिशत मूल पारिवारिक पेंशन होगा और 15 प्रतिशत भत्ता जिसे कर्मचारी भविष्य निधि के लिए गिना जाएगा, लेकिन महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन होगा। कुल मूल वेतन और अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन, जो न्यूनतम रु 2292 प्रतिमाह और अधिकतम रु 4784 प्रतिमाह होगा।
रु 11440 से अधिक	



दिनांक मई 2005 की पहली तारीख से है, उन कर्मचारियों के मामले में जो 1 नवंबर, 2002 की पहली तारीख को या उसके बाद लेकिन 30 अप्रैल, 2005 से पहले सेवानिवृत्त हुए हैं, उनके लिए परिवार पेंशन इस खंड के अनुसार सामान्य दर से होगी।

(ई) 1 नवंबर, 2007 को या उसके पश्चात सेवानिवृत्त होनेवाले अंशकालिक कर्मचारियों के अलावा, कर्मचारियों (दोनों अधिकारी और कामगार) के संबंध में: -

प्रतिमाह के वेतन का स्केल

(1)

पारिवारिक पेंशन की राशि

(2)

रु. 7090 तक

वेतन का 30 प्रतिशत मूल पारिवारिक पेंशन होगा अधिक भत्तों का 30 प्रतिशत जिसे कर्मचारी भविष्य निधि के लिए गणना में लिया जाएगा, लेकिन महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन होगा।

कुल मूल वेतन और अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन, जो न्यूनतम रु. 1779 प्रतिमाह होगा।

वेतन का 20 प्रतिशत मूल पारिवारिक पेंशन होगा

20 प्रतिशत भत्ता जिसे कर्मचारी भविष्य निधि के लिए गणना में लिया जाएगा, लेकिन महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन होगा।

रु. 7091 से रु. 14180 तक

कुल मूल वेतन और अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन, जो न्यूनतम रु. 2186 प्रतिमाह होगा।

वेतन का 15 प्रतिशत मूल पारिवारिक पेंशन होगा 15 प्रतिशत भत्ता जिसे कर्मचारी भविष्य निधि के लिए गणना में लिया जाएगा, लेकिन महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन होगा।

रु. 14180 से ऊपर

कुल मूल वेतन और अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन, जो न्यूनतम रु. 2841 प्रतिमाह और अधिकतम रु. 5930 प्रतिमाह होगा।

### टिप्पणियाँ -

- (1) अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन पर महंगाई भत्ता देय नहीं होगा।
- (2) उपरोक्त पारिवारिक पेंशन वेतन के स्केल की गणना नियम 2 की धारा (एस) और भत्ते जिसकी परिभाषा नियम 35 की उप धारा (3) में दी गई है, के आधार पर गणना की गई है।
- (3) अंशकालिक कर्मचारियों के संबंध में, न्यूनतम व अधिकतम पारिवारिक पेंशन उस कर्मचारी को मिलनेवाले स्केल वेतन की दर के अनुपात में होगा।
- (4) अगर कुल मूल पारिवारिक पेंशन और अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन पेंशनर को दिए जाने वाले न्यूनतम पेंशन से कम बनती है, तो पेंशनर को न्यूनतम पारिवारिक पेंशन दिया जाए और महंगाई राहत उस न्यूनतम पारिवारिक पेंशन पर दिया जा सकता है। बहरहाल, न्यूनतम पारिवारिक पेंशन से अधिक कोई भी अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन दिया नहीं जा सकता है।

### व्याख्यात्मक ज्ञापन

विनियम जिसे पूर्वी प्रभावी दिया गया है, वे इस संबंध में संबंधित सदस्य बैंको की ओर से भारतीय बैंक असोसिएशन को दिए गए विशिष्ट अधिकार और बैंकों के शीर्ष स्तर पर के कर्मचारी यूनियन एवं और अधिकारी असोसिएशन के बीच हुए समझौते के नियम और शर्तों के अनुरूप हैं। अतः इस प्रकार की पूर्व प्रभाव से किसी भी व्यक्ति के व्यक्तिगत हित को नुकसान नहीं होगा।

के पार्थसारथी, महाप्रबंधक - मां सं प्र वि

[विज्ञापन-III/4/असा./480/17]

**नोट :** मूल विनियम 29.09.1995 को प्रकाशित हुए और बाद में भारत के राजपत्र की धारा 4 के भाग-III में प्रकाशित निम्नलिखित अधिसूचनाओं के ज़रिए संशोधित किए गए :-

<u>अधिसूचना संख्या</u>	<u>दिनांक</u>
29	15.07.2000
16	20.04.2002
09	01.03.2003
96	24.05.2004
09	05.03.2010
38	27.09.2013

**INDIAN OVERSEAS BANK  
(CENTRAL OFFICE, CHENNA)**

**NOTIFICATION**

Chennai, the 29th November, 2017

**F. No. HRMD/PEN/001/2017.**—In exercise of the powers conferred by clause (f) of sub-section (2) of Section 19 of the Banking Companies (Acquisition and Transfer of Undertakings) Act, 1970 (5 of 1970), the Board of Directors of the Indian Overseas Bank in consultation with the Reserve Bank of India and with the previous sanction of the Central Government, hereby makes the following regulations further to amend the Indian Overseas Bank [Employees'] Pension Regulations, 1995, namely:-

1. (1) These regulations may be called the Indian Overseas Bank [Employees'] Pension (Amendment) Regulations, 2016,

(2) Save as otherwise expressly provided in these regulations, they shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Overseas Bank [Employees'] Pension Regulations, 1995, (hereinafter referred as the said regulations), in regulation 2, in clause (s), after sub-clause (c), the following sub-clause shall be inserted, namely:-

“(d) in relation to an employee who retired or died while in service on or after the first day of May, 2005 the basic pay including stagnation increments, if any, and Special pay, Graduation Pay, Professional Qualification Pay, increment component of Fixed Personnel Pay and Officiating Pay, if any, drawn by the employee during the last ten months of his service in the Bank:

Provided that with effect from 1<sup>st</sup> day of May, 2005 the provisions of this clause shall have effect in relation to an employee who retired or died while in service on or after 1<sup>st</sup> day of April, 1998 but before 30<sup>th</sup> day of April, 2005”.

3. In the said regulations, in regulation 3, for sub-regulation (4), the following sub-regulation shall be substituted, namely:-

“join the service of the bank on or after the notified date and on or before the 31<sup>st</sup> day of March, 2010”.

In the said regulations, in regulation 3, after sub-regulation (10), the following sub-regulations shall be inserted, namely:-

“(11) were in the service of the Bank prior to the 29<sup>th</sup> September, 1995 and continue in the service of the Bank as on the 27<sup>th</sup> April, 2010 provided such employee meets the requirement and comply with the conditions laid down in the settlement;

(12) were in service of the Bank prior to the 29<sup>th</sup> September, 1995 and retired after that date and prior to 27<sup>th</sup> April, 2010 provided such employee meets the requirements and comply with the conditions laid down in the settlement;

(13) were in service of the Bank, prior to the 29<sup>th</sup> September, 1995 retired after that date and had died in which case their family shall be entitled to the pension or the family pension, as the case may be under these regulations, if the family of the deceased meets the requirement and complies with the conditions laid down in the settlement;

(14) were in the service of the Bank prior to the 29<sup>th</sup> September, 1995 and died while in service of the Bank after that date in which case their family shall be entitled to the pension or the family pension, as the case may be under these regulations, if the family of the deceased meets the requirement and complies with the conditions laid down in the settlement.”

4. In the said regulations, in regulation 28, after the proviso, the following proviso shall be inserted, namely:-

“Provided further that employees who ceased to be in service on or after the 29<sup>th</sup> September, 1995 on account of voluntary retirement before attaining the age of superannuation but after rendering service for a minimum period of 15 years in accordance with the Scheme framed in this regard by the Board with the approval of the Government, shall be entitled to join the Pension Fund, subject to the compliance of the terms and conditions mentioned in the Scheme.”

5. In the said regulations, in regulation 36, in clause(c), the following proviso shall be inserted, namely:-

“Provided that on and from the 1<sup>st</sup> day of May, 2005 the amount of minimum pension, in respect of an employee, other than a part-time employee, who retired on or after the 1<sup>st</sup> April, 1998 but before the 31<sup>st</sup> October, 2002 shall be rupees one thousand and sixty per month and rupees three hundred and fifty five in respect of a part-time employee drawing 1/3 scale wages, rupees five hundred and thirty in respect of a part-time employee drawing 1/2 scale wages and rupees seven hundred and ninety five in respect of a part-time employee drawing 3/4 scale wages, where the part-time employee retired on or after 1<sup>st</sup> day of April, 1998.”

In the said regulations, in regulation 36, after clause(c), the following clause (d) shall be inserted, namely:-

“(d) rupees one thousand four hundred and thirty five per month in respect of an employee, other than a part-time employee, where the employee retired on or after the 1<sup>st</sup> day of May 2005 and rupees four hundred and eighty per month in respect of a part-time employee drawing 1/3 scale of wages, rupees seven hundred and twenty per month in respect of part-time employee drawing 1/2 scale wages and rupees one thousand and eighty per

month in respect of a part-time employee drawing 3/4 scale wages, where the part-time employee retired on or after 1<sup>st</sup> day of May 2005:

Provided that on and from the 1<sup>st</sup> day of May 2005 the provisions of this clause shall also apply to an employee including a part-time employee who retired on or after 1<sup>st</sup> November 2002 but on or before 30<sup>th</sup> April 2005.;

(e) rupees one thousand seven hundred and seventy nine per month in respect of an employee, other than a part-time employee, where the employee retired on or after 1<sup>st</sup> day of November 2007 and rupees five hundred and ninety five per month in respect of a part-time employee drawing 1/3 scale of wages, rupees eight hundred and ninety two per month in respect of part-time employee drawing 1/2 scale of wages and rupees one thousand three hundred and thirty nine per month in respect of a part-time employee drawing 3/4 scale wages, where the part-time employee retired on or after the 1<sup>st</sup> day of November 2007.”

6. In the said regulations, in regulation 40, in sub-regulation (4), in clause (a), after sub-clause (iii), the following proviso and the clause shall be inserted, namely:-

‘Provided that on and from the 1<sup>st</sup> day of May 2005, the provisions of this sub-clause shall have effect as if for the words “six thousand seven hundred and fifty six”, the words “seven thousand and forty”, had been substituted.;

(iv) nine thousand five hundred and sixty five rupees per mensem only in respect of employees, both officers and workmen, who retired or died on or after 1<sup>st</sup> day of May 2005;’

(v) Eleven thousand eight hundred and fifty six rupees per mensem only in respect of employees, both officers and workmen, who retired or died on or after 1<sup>st</sup> day of November 2007.

In the said regulations, in regulation 40, in sub-regulation (4), in clause (b), after sub-clause (iii), the following proviso and the clause shall be inserted, namely:-

‘Provided that on and from the 1<sup>st</sup> day of May 2005 the provisions of this sub-clause shall have effect as if for the words “six thousand seven hundred and fifty six”, the words “seven thousand and forty”, had been substituted;

(iv) nine thousand five hundred and sixty five rupees per mensem only in respect of employees, both officers and workmen, who retired or died on or after 1<sup>st</sup> day of May 2005.;

(v) Eleven thousand eight hundred and fifty six rupees per mensem only in respect of employees, both officers and workmen, who retired or died on or after 1<sup>st</sup> day of November 2007.

In the said regulations, in regulation 40, in sub-regulation (4), in clause ©, after sub-clause (iii), the following proviso and the clause shall be inserted, namely:-

‘Provided that on and from the 1<sup>st</sup> day of May 2005 the provisions of this sub-clause shall have effect as if for the words “three thousand three hundred and seventy eight,” the words “three thousand five hundred and twenty,” had been substituted.;

(iv) four thousand seven hundred and eighty three rupees per mensem only in respect of employees, both officers and workmen, who retired or died on or after 1<sup>st</sup> day of May 2005.’.

(v) Five thousand nine hundred and twenty eight rupees per mensem only in respect of employees, both officers and workmen, who retired or died on or after 1<sup>st</sup> day of November 2007.

7. In the said regulations, in regulation 48, the following regulations shall be substituted, namely:-

“48. Recovery of Pecuniary loss caused to Bank:-

- (1) The Competent Authority may withhold or withdraw a pension or a part thereof, whether permanently or for a specified period, and order recovery from pension of the whole or part of any pecuniary loss caused to the Bank if in any departmental or judicial proceedings the pensioner is found guilty of grave misconduct or negligence or criminal breach of trust or forgery or for acts done fraudulently during the period of this service:

Provided that the Board shall be consulted before any final orders are passed:

Provided further that where a part of pension is withheld or withdrawn the amount of pension drawn by a pensioner shall not be less than the minimum pension payable under these regulations:

Provided also that departmental proceedings, if instituted while the employee was in service, shall, after the retirement of the employee, be deemed to be proceedings under these regulations and shall be continued and concluded by the authority by which they were commenced in the same manner as if the employee had continued in service.

- (2) No departmental proceedings, if not instituted while the employee was in service, shall be instituted in respect of an event which took place more than four years before such institution:

Provided that the disciplinary proceedings so instituted shall be in accordance with the procedure applicable to disciplinary proceedings in relation to the employee during the period of his service.

- (3) Where the Competent Authority orders recovery of pecuniary loss from the pension, the recovery shall not ordinarily be made at rate exceeding one-third of pension admissible on the date of retirement of the employee.”

8. In the said regulations, in regulation 52, for sub-regulation (1), the following sub-regulation shall be substituted, namely:-

“(1) Except in the case of an employee to whom the provisions of regulation 34 or regulation 46 apply, a pension other than family pension shall become payable from the date following the date on which an employee retires.”.

In the said regulations, in regulation 52, for sub-regulation (3), the following proviso shall be inserted, namely:-

“Provided that pension including family pension to those who opted to join the Bank Employees’ Pension Scheme on or after the 27<sup>th</sup> April, 2010 shall be payable with effect from the 27<sup>th</sup> November, 2009.”.

9. For Appendix II to the said regulations, the following Appendix shall be substituted, namely:-

**“Appendix II**  
**(See regulation 37)**

Dearness relief on basic pension shall be as under :-

(1) In the case of employees who were in the workmen cadre and who retired on or after the 1<sup>st</sup> day of January, 1986, but before the 1<sup>st</sup> day of November, 1992; and in the case of employees who were in the Officers' cadre and who retired on or after the 1<sup>st</sup> day of January, 1986, but before the 1<sup>st</sup> day of July, 1993, dearness relief shall be payable for every rise or be recoverable for every fall, as the case may be, of every 4 points over 600 points in the quarterly average of the All India Average Consumer Price Index for Industrial Workers in the series 1960=100. Such increase or decrease in dearness relief for every said four points shall be calculated in the manner given below :-

Scale of basic pension per month	The rate of dearness relief as a percentage of basic pension
(1)	(2)
(i) Up to Rs. 1250	0.67 per cent
(ii) Rs. 1251 to Rs. 2000	0.67 per cent of Rs. 1250 plus 0.55 per cent of basic pension in excess of Rs. 1250.
(iii) Rs. 2001 to Rs. 2130	0.67 per cent of Rs. 1250 plus 0.55 per cent of the difference between Rs. 2000 and Rs. 1250 plus 0.33 per cent of basic pension in excess of Rs. 2000.
(iv) Above Rs. 2130	0.67 per cent of Rs. 1250 plus 0.55 per cent of the difference between Rs. 2000 and Rs. 1250 plus 0.33 per cent of the difference between Rs. 2130 and Rs. 2000 plus 0.17 per cent of basic pension in excess of Rs. 2130.

(2) In the case of employees who are in workmen cadre and who retired on or after the 1<sup>st</sup> day of November, 1992; and in the case of employees who are in the Officers' cadre and who retired on or after the 1<sup>st</sup> day of July, 1993, dearness relief shall be payable for every rise or be recoverable for every fall, as the case may be, of every 4 points over 1148 points in the quarterly average of All India Average Consumer Price Index for Industrial Workers in the series 1960=100. Such increase or decrease in dearness relief for every said four points shall be calculated in the manner given below:-

Scale of basic pension per month	The rate of dearness relief as a percentage of basic pension
(1)	(2)
(i) Up to Rs. 2400	0.35 per cent
(ii) Rs. 2401 to Rs. 3850	0.35 per cent of Rs. 2400 plus 0.29 per cent of basic pension in excess of Rs. 2400.
(iii) Rs. 3851 to Rs. 4100	0.35 per cent of Rs. 2400 plus 0.29 per cent of the difference between Rs. 3850 and Rs. 2400 plus 0.17 per cent of basic pension in excess of Rs. 3850.
(iv) above Rs. 4100	0.35 per cent of Rs. 2400 plus 0.29 per cent of the difference between Rs. 3850 and Rs. 2400 plus 0.17 per cent of the difference between Rs. 4100 and Rs. 3850 plus 0.09 per cent of basic pension in excess of Rs. 4100.

(3) In the case of employees who retired on or after the 1<sup>st</sup> day of April, 1998, dearness relief shall be payable for every rise or be recoverable for every fall, as the case may be, of every 4 points over 1616 points in the quarterly average of the All India Average Consumer Price Index for Industrial Workers in the series 1960=100. Such increase or decrease in dearness relief for every said four points shall be calculated in the manner given below:-

Scale of basic pension per month	The rate of dearness relief as a percentage of basic pension
(i) Up to Rs. 3380	0.25 per cent
(ii) Rs. 3381 to Rs. 5420	0.25 per cent of Rs. 3380 plus 0.21 per cent of basic pension in excess of Rs. 3380.
(iii) Rs. 5421 to Rs. 5770	0.25 per cent of Rs. 3380 plus 0.21 per cent of difference between Rs. 5420 and Rs. 3380 plus 0.12 per cent of basic pension in excess of Rs. 5420.
(iv) Above Rs. 5770	0.25 per cent of Rs. 3380 plus 0.21 per cent of the difference between Rs. 5420 and Rs. 3380 plus 0.12 per cent of the difference between Rs. 5770 and Rs. 5420 plus 0.06 per cent of basic pension in excess of Rs. 5770.

Provided that on or from the 1<sup>st</sup> day of May 2005 in the case of employees who retire on or after the 1<sup>st</sup> day of April 1998 but on or before the 31<sup>st</sup> October 2002, dearness relief shall be payable for every rise or be recoverable for every fall, as the case may be, of every 4 points over 1684 points in the quarterly average of the All India Average Consumer Price Index for Industrial Workers in the series 1960=100. Such increase or decrease in dearness relief for every said 4 points shall be calculated in the manner given below:

Scale of basic pension per month	The rate of dearness relief as a percentage of basic pension
(i) Up to Rs. 3550	0.24 per cent
(ii) Rs. 3551 to Rs. 5650	0.24 per cent of Rs. 3550 plus 0.20 per cent basic pension in excess of Rs.3550.
(iii) Rs. 5651 to Rs. 6010	0.24 per cent of Rs. 3550 plus 0.20 per cent of the difference between Rs. 5650 and Rs.3550 plus 0.12 per cent of basic pension in excess of Rs. 5650
(iv) Above Rs. 6010	0.24 per cent of Rs. 3550 plus 0.20 per cent of the difference between Rs. 5650 and Rs. 3550 plus 0.12 per cent of the difference between Rs. 6010 and Rs. 5650 plus 0.06 per cent of basic pension in excess of Rs. 6010.

(4)In respect of employees who retire on or after the 1<sup>st</sup> day of May, 2005, dearness relief shall be payable for every rise or be recoverable for every fall, as the case may be, of every 4 points over 2288 points in the quarterly average of the All India Average Consumer Price Index for Industrial Workers in the series 1960=100. Such increase or decrease in dearness relief for every said 4 points shall be calculated at the rate of 0.18 per cent of basic pension:

Provided that on and from the 1<sup>st</sup> day of May 2005, in respect of employees who retired on or after 1<sup>st</sup> day of November 2002 but on or before 30<sup>th</sup> day of April 2005, dearness relief shall be payable in terms of this clause:

Provided further that in respect of employees who retired on or after the 1<sup>st</sup> day of November 2007, Dearness relief shall be payable for every rise or be recoverable for every fall, as the case may be, of every 4 points over 2836 points in the quarterly average of the All India Average Consumer Price Index for Industrial Workers in the series 1960=100. Such increase or decrease in dearness relief for every said 4 points shall be calculated at the rate of 0.15 per cent of basic pension.

(5)Dearness relief shall be payable for the half year commencing from the 1<sup>st</sup> day of February and ending with 31<sup>st</sup> day of July on the quarterly average of the index figures published for the months of October, November and December of the previous year and for the half year commencing from the 1<sup>st</sup> day of August and ending with the 31<sup>st</sup> day of January on the quarterly average of the index figures published for the months of April, May and June of the same year.

(6) In the case of family pension, invalid pension and compassionate allowance, dearness relief shall be payable in accordance with the rates mentioned above.

(7) Dearness relief will be allowed on full basic pension even after commutation.

(8) Dearness relief is not payable on additional pension.

(9) Pensioner whose basic pension is less than minimum pension but the aggregate of basic pension and additional pension is more than the minimum pension shall draw dearness relief as applicable to minimum pension.”.

10. For Appendix III to the said regulations, the following Appendix shall be substituted, namely:-

**“Appendix III**

**(See Regulation 39)**

The ordinary rates of family pension shall be as under:-

(a) In respect of employees other than part-time employees, where the employee was in workmen cadre and retired before the 1<sup>st</sup> day of November, 1992 or where the employee was in the officers’ cadre and retired before the 1<sup>st</sup> day of July, 1993:-

Scale of pay Per month (1)	Amount of monthly Family Pension (2)
Up to Rs. 1500	30 per cent of the Pay shall be the basic family pension plus 30 per cent of allowances which are counted for making contributions to Provident Fund but not for dearness allowance shall be the additional family pension. The aggregate of basic and additional family pension shall not be less than Rs. 375 per month.
Rs. 1501 to Rs. 3000	20 per cent of the Pay shall be the basic family pension plus 20 per cent of allowances which are counted for making contributions to Provident Fund but not for dearness allowance shall be the additional family pension. The aggregate of basic and additional family pension shall not be less than Rs. 450 per month.
Above Rs.3000	15 per cent of the Pay shall be the basic family pension plus 15 per cent of allowances which are counted for making contributions to Provident Fund but not for dearness allowance shall be the additional family pension. The aggregate of basic and additional family pension shall not be less than Rs. 600 per month and not more than Rs. 1250 per month.

(b) In respect of employees other than part-time employees, where the employee was in workmen cadre and retired on or after the 1<sup>st</sup> day of November, 1992 or where the employee was in the officers’ cadre and retired on or after the 1<sup>st</sup> day of July 1993:-

Scale of pay Per month (1)	Amount of monthly Family Pension (2)
Up to Rs. 2870	30 per cent of the Pay shall be the basic family pension plus 30 per cent of allowances which are counted for making contributions to Provident Fund but not for dearness allowance shall be the additional family pension. The aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs.720 per month.
Rs. 2871 to Rs. 5740	20 per cent of the Pay shall be the basic family pension plus 20 per cent of allowances which are counted for making contributions to Provident Fund but not for dearness allowance shall be the additional family pension. The aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs.860 per month.
Above Rs. 5740	15 per cent of the Pay shall be the basic family pension plus 15 per cent of allowances which are counted for making contributions to Provident Fund but not for dearness allowance shall be the additional family pension. The aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs. 1150 per month and a maximum of Rs. 2400 per month.

(c) In respect of employees (both officers and workmen) other than part-time employees retiring on or after the 1<sup>st</sup> day of April, 1998:-

Scale of pay Per month	Amount of monthly Family Pension
(1)	(2)
Up to Rs. 4040	30 per cent of the Pay shall be the basic family pension plus 30 per cent of allowances which are counted for making contributions to Provident Fund but not for dearness allowance shall be the additional family pension. The aggregate of basic and additional family pension shall not be less than Rs. 1015 per month.
Rs. 4041 to Rs. 8080	20 per cent of the Pay shall be the basic family pension plus 20 per cent of allowances which are counted for making contributions to Provident Fund but not for dearness allowance shall be the additional family pension. The aggregate of basic and additional family pension shall not be less than Rs. 1212 per month.
Above Rs. 8080	15 per cent of the Pay shall be the basic family pension plus 15 per cent of allowances which are counted for making contributions to Provident Fund but not for dearness allowance shall be the additional family pension. The aggregate of basic and additional family pension shall not be less than Rs. 1616 per month and a maximum of Rs. 3378 per month:

Provided that on and from the 1<sup>st</sup> day of May, 2005 in respect of the employees (both officers and workmen), other than part time employees, who retired on or after the 1<sup>st</sup> day of April 1998 but on or before the 31<sup>st</sup> day of October, 2002, the ordinary rate of family pension shall be as under:-

Scale of pay Per month	Amount of monthly Family Pension
(1)	(2)
Upto Rs. 4210	30 per cent of the Pay shall be the basic family pension plus 30 per cent of allowances which are counted for making contributions to Provident Fund but not for dearness allowance shall be the additional family pension. The aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs.1056 p.m.
Rs. 4211 to Rs. 8420	20 per cent of the Pay shall be the basic family pension plus 20 per cent of allowances which are counted for making contributions to Provident Fund but not for dearness allowance, shall be the additional family pension. The aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs. 1262 p.m.
Above Rs.8420	15 per cent of the Pay shall be the basic family pension plus 15 per cent of allowances which are counted for making contributions to Provident Fund but not for dearness allowance, shall be the additional family pension. The aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs.1687 p.m and a maximum of Rs. 3521 p.m

(d) In respect of employees (both officers and workmen) other than part-time employees retiring on or after the 1<sup>st</sup> day of the May 2005:-

Scale of pay Per month	Amount of monthly Family Pension
(1)	(2)
Upto Rs. 5720	30 per cent of Pay shall be the basic family pension plus 30 per cent of allowance which are counted for making contributions to Provident Fund but not for dearness allowance, shall be the additional family pension. The aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs. 1435 p.m.
Rs. 5721 to Rs. 11440	20 per cent of the Pay shall be the basic family pension plus 20 per cent of allowance which are counted for making contributions to Provident Fund but not for dearness allowance, shall be the



Above Rs. 11440	<p>additional family pension. The aggregate of basic and additional family pension shall be subject to minimum of Rs. 1715 p.m.</p> <p>15 per cent of the Pay shall be the basic family pension plus 15 per cent of allowances which are counted for making contributions to Provident Fund but not for the dearness allowance, shall be the additional family pension. The aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs. 2292 p.m. and a maximum of Rs. 4784 p.m.:</p>
-----------------	---

Provided that on and from 1st day of May 2005, in respect of employees who retired on or after the 1<sup>st</sup> day of November 2002 but on or before the 30<sup>th</sup> April 2005, ordinary rates of family pension shall be in terms of this clause.

(e) In respect of employees (both officers and workmen) other than part-time employees retiring on or after 1<sup>st</sup> day of November, 2007:-

Scale of pay Per month	Amount of monthly Family Pension
(1)	(2)
Upto Rs.7090	30 per cent of the Pay shall be the basic family pension plus 30 per cent of allowance which are counted for making contributions to Provident Fund but not for dearness allowance, shall be the additional family pension. The aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs. 1779 p.m.
Rs.7091 to Rs.14180	20 per cent of the Pay shall be the basic family pension plus 20 per cent of allowance which are counted for making contributions to Provident Fund but not for dearness allowance, shall be the additional family pension. The aggregate of basic and additional family pension shall be subject to minimum of Rs. 2186 p.m.
Above Rs.14180	15 per cent of the Pay shall be the basic family pension plus 15 per cent of allowances which are counted for making contributions to Provident Fund but not for dearness allowance, shall be the additional family pension. The aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs. 2841 p.m. and a maximum of Rs. 5930 p.m.

**Notes:-**

- (1) Dearness relief is not payable on additional family pension.
- (2) Scale of pay for the purpose of calculation of family pension as above shall be the aggregate of Pay as defined in clause (s) of regulation 2 and allowances as defined in the Explanation to sub-regulation (3) of regulation 35.
- (3) In the case of a part-time employee, the minimum amount of family pension and maximum amount of family pension shall be in proportion to the rate of scale wages drawn by the employee.
- (4) In case the aggregate of basic family pension and additional family pension falls short of minimum pension the pensioner may be given minimum family pension and dearness relief may be paid on such minimum family pension. However, no additional family pension shall be payable over and above the minimum family pension."

**EXPLANATORY MEMORANDUM**

The Regulations which have been given retrospective effect are as per the agreed terms and conditions of the settlements and Joint Notes signed between the Indian Banks' Association on behalf of member banks on the basis of specific mandate given by the respective banks in this regard and apex level workmen unions and officers' associations of the Banks. Therefore, interests of no person shall be adversely affected by such retrospective effect.

K PARTHASARATHY, General Manager-HRMD

[ADVT.-III/4/Exty./480/17]

**Note :** The principal regulations were published on 29.09.1995 and subsequently amended vide following notifications published in Part III, Section 4 of the Gazette of India, namely:-

<u>Notification No.</u>	<u>Date</u>
29	15.07.2000
16	20.04.2002
09	01.03.2003
96	24.05.2004
09	05.03.2010
38	27.09.2013